



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Верхнесалдинская
городская прокуратура**

ул. Воронова, 19, г. Верхняя Салда, 624760

05.05.2022 № 04-02-2022

Главе городского округа ЗАТО
Свободный

Иванову А.В.

Направляю Вам для размещения на официальном сайте администрации городского округа разъяснение городской прокуратуры:

«Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В рамках надзорных мероприятий прокуратуры, а также при рассмотрении обращений граждан нередко встречаются факты уклонения работодателей от выплаты заработной платы работникам, с которыми отсутствуют надлежащим образом оформленные трудовые отношения.

Согласно статье 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

За нарушение данной нормы работодатель может быть привлечен к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

При этом, в Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 № 45 разъясняется, что административная ответственность по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ наступает также в случаях невыплаты заработной платы и иных выплат работникам, с которыми трудовой договор не заключался либо не был надлежащим образом оформлен, но они приступили к выполнению работы по поручению работодателя.

Кроме того, если лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, а работодатель, в свою очередь, не признает факт трудовых отношений с этим лицом, работодатель, в интересах которого была выполнена эта работа, обязан произвести оплату за фактически отработанное время (выполненную работу). Невыполнение данной обязанности также может быть квалифицировано по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ.

Ответственность по части 6 ст. 5.27 КоАП РФ - предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20

тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 тысяч рублей; на юридических лиц - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

Если работодатель из корыстной или иной личной заинтересованности больше трех месяцев не платит зарплату частично или больше двух месяцев – полностью, то предусмотрена уголовная ответственность по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ».

Заместитель городского прокурора
советник юстиции



Г.О. Новак